

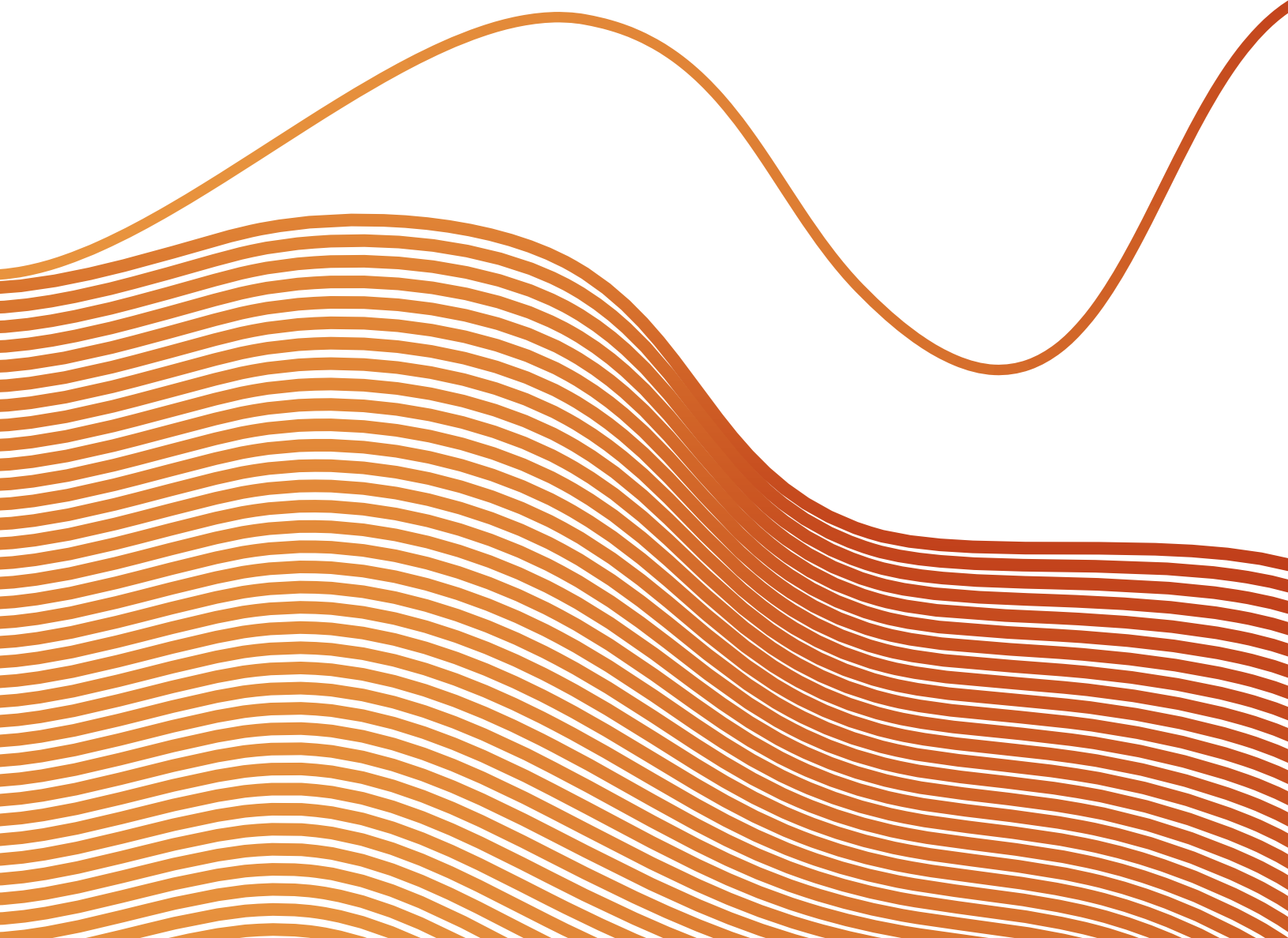


UNE COMPAGNIE GLENCORE

LE CUIVRE

FIL CONDUCTEUR DE CHANGEMENT

20 BULLETIN DE
22 DÉVELOPPEMENT
DURABLE



Mot de la direction



Défis et dépassement. Ce sont les deux mots qui ont marqué l'année 2022 à la Fonderie Horne et à l'affinerie CCR. Cette dernière année n'a pas été de tout repos et nous a amenés, une fois de plus, à faire preuve de créativité et à voir plus loin. Nous l'avons fait, notamment, en présentant et en déployant un plan d'action d'envergure de plus de 500 M\$ visant la mise en place d'AERIS, un projet de modernisation des installations de la Fonderie Horne. Ce projet, qui prendra place au cours des 5 prochaines années amènera notre usine à un tout autre niveau, faisant de la fonderie, une des usines émettant le moins d'émissions au monde.

Depuis plus de 95 ans maintenant, nous avons su nous adapter, avec agilité, aux changements qu'a connus le monde de la métallurgie et du cuivre. Nous entrons dans une ère où le cuivre que nous produisons, déjà incontournable pour les sociétés modernes, sera plus que jamais essentiel à la grande transition énergétique rêvée par les différents pays occidentaux. Alors que la pression sur les ressources en cuivre est appelée à exploser au cours des prochaines années, en faisant maintenant un métal critique, le recyclage deviendra indispensable pour répondre à cette demande grandissante. Nous souhaitons devenir un joueur de premier plan dans la transition énergétique du Québec, notamment en favorisant la récupération des métaux grâce au recyclage et en contribuant à la décarbonation globale d'ici 2050. Alors que le cuivre connaît une réinvention constante dans ses utilisations, il fera partie intégrante de notre avenir. Ainsi, la Fonderie Horne et l'affinerie CCR constitueront des clés pour devenir un des fils conducteurs vers la transition énergétique.

L'année qui vient de passer nous a prouvé que nous pouvons compter sur des équipes mobilisées qui contribuent jour après jour à l'innovation, au dépassement et à la réalisation de projets inspirants. Bien que nous ayons dû relever plusieurs défis, nous sommes résolument tournés vers l'avant et nous entrevoyons un avenir brillant pour nos usines.

Bonne lecture !

SOMMAIRE

Mot de la direction	2	Économie	7
Coup d'œil sur l'affinerie CCR	3	Communauté	8
Environnement	4	Santé-Sécurité	15

Éditrice : Cindy Caouette

Coordonnateurs : Shanna Cheung, Amélie Cormier Dubeau, Mélodie Couture,
Simon Landry & Marie-Maude Turcotte

Graphisme : CC Consultants

À propos de nous

Basée à Montréal-Est, l'affinerie CCR, partie intégrante du groupe Glencore, affine le cuivre par électrolyse, phase finale de sa transformation avant sa mise en marché. Ayant amorcé ses activités en 1931, sous le nom de Canadian Copper Refinery, l'entreprise compte aujourd'hui plus de 550 employés, dont 400 sont affectés à la production et 150 à l'administration. L'affinerie CCR a une capacité de traitement annuel de 325 000 tonnes de cuivre et de métaux précieux, tels que l'or, l'argent, le platine et le palladium. Ses installations s'étendent sur une superficie de 1 800 000 pieds carrés.

Notre objectif : En tant qu'entreprise faisant partie du groupe Glencore, nous sommes un des éléments de la compagnie qui permet d'atteindre son objectif global, soit de fournir de manière responsable des produits de base qui améliorent la vie quotidienne.

L'ensemble de nos valeurs reflètent notre objectif. L'adhésion de nos employés à celles-ci est primordiale à la réussite de nos opérations.

Nos valeurs

SÉCURITÉ

Nous ne transigeons jamais sur la sécurité. Nous veillons les uns sur les autres et arrêtons le travail si les conditions ne sont pas sûres.

INTÉGRITÉ

Nous avons le courage de faire ce qui est juste, même quand c'est difficile. Nous faisons ce que nous disons et nous nous traitons mutuellement de façon équitable et respectueuse.

RESPONSABILITÉ

Nous assumons la responsabilité de nos actes. Nous parlons et écoutons les autres afin de comprendre ce qu'ils attendent de nous. Nous travaillons à l'amélioration de nos rendements commerciaux, sociaux et environnementaux.

OUVERTURE D'ESPRIT

Nous sommes honnêtes et directs lorsque nous communiquons. Nous nous efforçons de nous améliorer en favorisant le partage d'informations ainsi que le dialogue et la rétroaction.

SIMPLICITÉ

Nous travaillons de façon efficace et nous nous concentrons sur ce qui est important. Nous évitons la complexité superflue et cherchons des solutions simples et pragmatiques.

ESPRIT D'ENTREPRISE

Nous encourageons les nouvelles idées et nous nous adaptons rapidement au changement. Nous cherchons toujours de nouvelles occasions de créer de la valeur et de trouver des façons plus efficaces et plus sécuritaires de travailler.

Environnement

Introduction

Le développement durable est au centre de chaque projet développé à l'affinerie CCR.

Nous sommes soucieux que chacune de nos actions soit orientée à contribuer à l'amélioration des sphères environnementales, sociales et économiques de notre communauté. Chaque année, nous investissons dans le développement et la réalisation de projets environnementaux novateurs visant à diminuer notre

empreinte environnementale et à améliorer le potentiel de notre usine. Étant indispensable au maintien de notre mode de vie actuel, le cuivre aura un rôle essentiel à jouer dans l'avenir, notamment pour le développement des technologies vertes. Tous les projets que nous développons et réalisons s'inscrivent dans notre démarche d'amélioration continue et ont comme objectif de pouvoir répondre à la demande grandissante en cuivre, et ce, de façon durable.

FAITS SAILLANTS

CERTIFIÉ
ISO 9001 DEPUIS 2015
(SYSTÈME DE GESTION DE LA QUALITÉ)

5 M\$

D'INVESTISSEMENTS

**TOTAL DURANT L'ANNÉE 2022 EN
PROJETS ENVIRONNEMENTAUX**

LES PROJETS SONT LES SUIVANTS:

- Anti-refoulement (phase 3)
- Remplacement luminaires par DEL
- Projet d'efficacité énergétique
- Conformité échangeurs de chaleur à plaque
 - Dépoussiéreur MPSP
 - Réservoir RC0302
 - Pilote RESPUR
 - Remplacement CHE0109-CHE0110

10 M\$

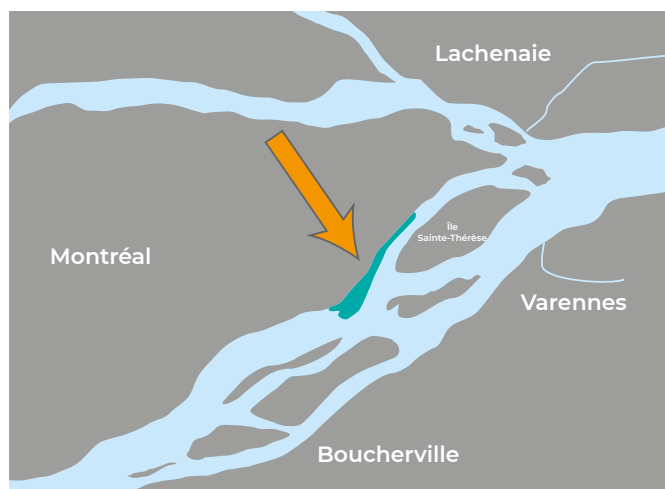
D'INVESTISSEMENTS

**PRÉVUS D'ICI 2026 AVEC
PLUSIEURS PROJETS
EN ÉTUDES QUI
POURRAIENT S'AJOUTER**

Des efforts continus pour la protection de la biodiversité

L'affinerie CCR s'engage à mettre en œuvre des programmes et des objectifs d'amélioration continue quant à la protection de la biodiversité. En tant qu'entreprise soucieuse de la préservation de notre environnement, nous établissons des partenariats qui favorisent la mise en place de projets porteurs qui amènent un impact réel dans leur milieu.

En 2022, nous avons complété notre participation à un projet de conservation de l'habitat du chevalier cuivré, coordonné par le Comité ZIP Jacques-Cartier. Le chevalier cuivré est un poisson indigène du Québec, en voie de disparition depuis 2007 selon la loi sur les espèces en péril du Canada. Nous avons octroyé un don de 10 000 \$ pour compléter la phase 1 du projet qui s'est échelonnée entre 2021 et 2022. La localisation du projet était la zone de la batture de Pointe-aux-Trembles, dans le fleuve Saint-Laurent, habitat naturel menacé du chevalier cuivré.



Les objectifs des travaux en 2022 étaient :

1. Caractériser la rive (littoral et infralittoral) sur 2 kilomètres;
2. Inventorier les espèces dominantes dans les herbiers aquatiques (émergentes et submergées);
3. Capture de gastéropodes (aliment du chevalier cuivré);
4. Évaluer l'indice de la qualité des bandes riveraines sur 2 kilomètres.

L'affinerie CCR continuera sa participation en 2023 afin d'avoir un impact positif sur les habitats du chevalier cuivré en appuyant la troisième partie du projet, soit des efforts de sensibilisation et d'éducation des citoyens et des plaisanciers.

ENJEU

Dégradation de l'habitat du chevalier cuivré



SOLUTION

Information et sensibilisation des citoyens



1. Créer un dépliant et une capsule vidéo de sensibilisation;
2. Tenir des kiosques de sensibilisation à des endroits clés;
3. Faire du porte-à-porte chez des citoyens riverains;
4. Tenir des séances d'information.



PARTENAIRES DANS LA LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

À l'affinerie CCR, nous alignons nos objectifs en matière de changements climatiques avec ceux de Glencore afin de réduire nos émissions de gaz à effet de serre (GES). Glencore a comme objectif de réduire ses émissions de GES de type 1, 2 et 3 de 50 % par rapport à 2019, et ce, d'ici 2035. Glencore a également établi une cible intérimaire de ses émissions de GES de type 1, 2 et 3 de 15 % par rapport à 2019, et ce, d'ici 2026.

En 2023, l'affinerie CCR mettra en service un nouveau système de récupération de la chaleur des gaz de combustion sortant des cheminées des chaudières de la centrale thermique afin de préchauffer l'eau d'alimentation des chaudières. Ce projet permettra de réduire la consommation de gaz naturel en plus de diminuer les gaz à effet de serre de l'ordre de 3 400 tonnes annuellement, soit environ 6 % de nos émissions de GES.

L'affinerie CCR a également effectué l'évaluation des impacts physiques potentiels du climat sur ses installations en 2022 et nous avons mis en place un plan d'action pour gérer les risques des pluies importantes sur la qualité de nos rejets des eaux usées.

GÉRER EFFICACEMENT LES RESSOURCES HYDRIQUES

À l'affinerie CCR, nous reconnaissons que l'eau est une ressource essentielle et qu'il est important de la protéger. À cet effet, nous sommes engagés à son utilisation efficace en mettant en place des moyens pour prévenir la pollution de l'eau et ainsi assurer sa qualité. Nous cherchons également à poursuivre la réduction de notre consommation d'eau annuelle. Ainsi, en 2022, nous avons consommé 16,54 m³ par tonne de cathodes de cuivre produite, soit 2,7 % moins d'eau que notre objectif annuel de 17,01 m³/tonne.

Depuis 2018, l'affinerie CCR continue de réduire son intensité de consommation d'eau de 18 694 à 16 543, soit une baisse importante de 11,5 %. Entre 2021 et 2022, CCR a baissé sa consommation de 611 131 m³, soit l'équivalent de 244 piscines olympiques.

Économie

DES PROJETS QUI FONT UNE DIFFÉRENCE

En 2022, l'affinerie CCR s'est engagée à remplacer ses luminaires par des ampoules DEL. Ce simple geste a permis de créer un meilleur environnement de travail grâce à une meilleure luminosité en plus de permettre une économie d'énergie significative. Un autre moyen d'optimiser l'efficacité énergétique a été d'instaurer un projet de récupération de la chaleur à la centrale thermique. Il s'agit d'un projet qui sera mis en service à l'été 2023, suivant une construction très avancée au courant de l'année 2022. Ce projet permettra également de réduire l'empreinte environnementale de l'entreprise en réduisant sa consommation de gaz naturel, et par le fait même sa production de gaz à effet de serre. Finalement, un projet pilote, RESPUR, a été imaginé en 2022 pour ensuite être mis en place en 2023. Ce projet vient appuyer les efforts de réduction des émissions d'arsenic à la Fonderie Horne en cherchant à éviter le transport des résidus de purification (RESPUR) entre l'affinerie CCR et la Fonderie Horne. L'équipe d'ingénierie est toujours à l'affût d'opportunités d'amélioration environnementale pour maintenir CCR dans la modernité et conforme aux standards réglementaires.

L'AFFINERIE CCR, PRODUCTRICE RESPONSABLE D'OR, D'ARGENT ET DE CUIVRE

À l'affinerie CCR, en plus du cuivre, nous produisons aussi plusieurs métaux précieux, tels que l'or, l'argent, le platine et le palladium. Nous sommes aux faits que certains de ces métaux peuvent parfois provenir de pays qui soutiennent les violations des droits de la personne, les groupes armés distincts des États, la corruption, la fausse déclaration de l'origine de l'or ou le blanchiment d'argent. C'est pourquoi, en tant qu'entreprise soucieuse du respect des droits de chaque être humain et de l'environnement, nous souscrivons à la politique de Glencore sur l'approvisionnement mondial responsable. En effet, l'extraction, le commerce, la manutention et l'exportation de l'or, de l'argent et du cuivre provenant de zones touchées par des conflits pourraient entraîner des répercussions négatives et nous rappellent par ailleurs nos responsabilités à l'égard du respect des droits de la personne et de l'environnement. Nous sommes engagés à nous abstenir de poser des gestes qui contribuent au financement de ces conflits, à nous conformer aux résolutions des sanctions pertinentes des Nations Unies et aux lois adoptées en application de ces résolutions, ainsi qu'à respecter divers engagements abondant dans ce sens. L'affinerie CCR est d'ailleurs certifiée par la LBMA (London Bullion Market Association) comme producteur d'or responsable depuis 2013 et conjointement certifiée comme producteur d'or et d'argent responsable depuis 2019. De plus, l'affinerie CCR est aussi en processus pour se faire certifier par la LME (London Metal Exchange) avec ses nouveaux standards de producteur responsable de cuivre.

FAITS SAILLANTS

620 
EMPLOIS DIRECTS

210 EMPLOIS
INDIRECTS
(ENTREPRENEURS)

57 M\$
MASSE SALARIALE

65 M\$ EN ACHAT
ET SERVICES 

+50 % POUR DES
FOURNISSEURS DE MONTRÉAL

Communauté

Répartition des contributions financières

DÉVELOPPEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE ET COMMUNAUTAIRE • 25 %



ÉDUCATION • 21 %



SPORTS , ARTS ET CULTURE • 17 %



SANTÉ, BIEN-ÊTRE ET ENVIRONNEMENT • 37 %



Étant implantée à Montréal-Est depuis plus de 90 ans, l'affinerie CCR a toujours été partie prenante de l'amélioration de la qualité de vie de ses concitoyens. Nous le faisons en soutenant chaque année plusieurs organismes, projets et événements qui entraînent des répercussions positives bien réelles dans la collectivité, grâce à nos programmes de partenariats communautaires. Plusieurs de nos employés sont aussi très impliqués en offrant bénévolement de leur temps pour divers organismes du secteur. Nous sommes convaincus que chaque geste et projet que nous soutenons, petit ou grand, participe de façon concrète à l'amélioration de la qualité de vie des gens de notre communauté.

FAITS SAILLANTS



**+ 30 PROJETS
ET ÉVÉNEMENTS**

SUPPORTÉS À MONTRÉAL-EST,
MERCIER-EST ET POINTE-AUX-TREMBLES



5 SECTEURS APPUYÉS

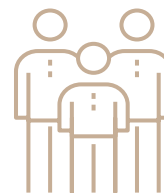
SANTÉ, ÉDUCATION, ENVIRONNEMENT,
ARTS ET CULTURE, ENGAGEMENT
SOCIAL ET COMMUNAUTAIRE



**+ 1 500 HEURES
DE BÉNÉVOLAT**

30 FAMILLES

SOUTENUES PENDANT
LA PÉRIODE DES FÊTES
AVEC LA LIVRAISON
DE PANIERS DE NOËL ET
DE CADEAUX POUR LES ENFANTS



+ 200 000 \$

D'INVESTISSEMENTS EN
DONS ET COMMANDITES

Dons majeurs

UN DON DE 90 000 \$ POUR SOULIGNER NOS 90 ANS

Afin de clore officiellement les activités entourant le 90^e anniversaire de l'affinerie, nous avons offert **un don de 90 000 \$ au Phare Enfants et Familles**. Fondé en 1999, Le Phare est un organisme sans but lucratif qui offre des services complets aux enfants nécessitant des soins palliatifs pédiatriques et procure à leur famille répit, accompagnement et suivi de deuil.

Le don de l'affinerie servira à l'achat de matériel médical et thérapeutique critique pour les enfants et familles bénéficiant des services de la Maison André-Gratton du Phare. Cette maison est un milieu de vie chaleureux où les familles se retrouvent avec les intervenants, infirmières et bénévoles pour profiter de répits spécialisés et de séjours de transition. Les familles s'y rendent également pour faciliter la gestion des symptômes de leurs enfants et, malheureusement, effectuer le séjour de fin de vie, afin de vivre les derniers moments de leur enfant dans une atmosphère familiale, où elles sont entourées de professionnels.

Ce don de 90 000 \$ s'inscrit dans le lancement du nouveau programme du Phare qui se nomme *Ma fête corporative en cadeau*. Étant la première entreprise participant à cette initiative, l'affinerie est fière de pouvoir offrir son anniversaire en cadeau et faire une différence tangible au sein d'un si bel organisme et, aussi, dans notre communauté.



Cindy Caouette, surintendante aux communications et relations avec la communauté pour l'affinerie CCR, en compagnie de Geneviève Lachance, directrice communications, marketing et développement pour Le Phare

UNE PREMIÈRE MAISON DE NAISSANCE DANS L'EST DE MONTRÉAL



En janvier dernier, l'affinerie prenait part à l'inauguration officielle de la Maison de naissance de l'Est de Montréal, la toute première dans le secteur! Annexée au CLSC de Mercier-Est, cette maison est devenue un incontournable afin de répondre aux besoins de nombreuses familles qui viennent s'établir dans le secteur. Ce nouveau lieu permet aux femmes d'être suivies lors de leur grossesse et d'accoucher dans un lieu chaleureux, familial et intime. C'est un véritable milieu de vie dynamique et novateur qui s'est établi dans l'Est de Montréal.

Très moderne, la maison comporte 4 chambres d'accouchement. En plus d'un lit à deux places, on y trouve un bain d'accouchement ainsi qu'un banc et ballon de naissance. Chaque chambre est d'ailleurs décorée dans une thématique bien à elle, choisie par les sages-femmes travaillant sur place. Des cours prénataux et des consultations y sont aussi offerts.

L'affinerie CCR est fière de s'être associée à ce projet en offrant un don de 50 000 \$ pour l'achat d'équipements spécialisés. Nous sommes persuadés que la maison de naissance aura un impact tangible pour de nombreuses années à venir!





Crédit photo (1, 2 et 3) : Hervé Jodoin (1) Projection de *Confessions*, le 13 octobre 2022. David La Haye, acteur. (2) Projection d'*Au nord d'Albany*, 16 février 2023. De gauche à droite : Zeneb Blanchet, actrice, et Marianne Farley, réalisatrice.

UN NOUVEAU CINÉMA DE QUARTIER À POINTE-AUX-TREMBLES

Depuis 2010, la Corporation du Cinéma Station Vu propose le meilleur du cinéma d'ici et d'ailleurs à la communauté de l'Est de Montréal. Au départ, Station Vu a créé son cinéma de quartier à Mercier-Est, où plus de 16 000 spectateurs ont assisté à diverses représentations cinématographiques. Malheureusement, en 2019, ils ont été évincés de leurs locaux, les forçant à se relocaliser dans un autre secteur. Station Vu s'est donc implanté, en 2022, à la salle Marie-Claire et Richard Séguin du Centre communautaire Roussin. Grâce au soutien de divers partenaires, dont l'affinerie CCR, ils ont pu effectuer les aménagements nécessaires et acquérir le matériel technique afin d'offrir aux spectateurs une expérience de très haute qualité. Plus particulièrement, le don de l'affinerie a servi à acheter l'écran de projection pour la salle.

Ce nouveau lieu de diffusion permet des projections en format DCP avec son ambiophonique et peut accueillir jusqu'à 100 personnes. Des échanges stimulants avec les artisans des films se déroulent régulièrement après les projections. Rapidement, Station Vu a pu tisser des liens avec sa nouvelle communauté, grâce à la richesse de la programmation offerte ainsi que la convivialité des échanges avec les artisans qui ont séduit les spectateurs. Près de 800 personnes ont déjà assisté à leurs représentations. (1, 2 et 3)

RENOUVELLEMENT DU MOBILIER ET DES ÉQUIPEMENTS POUR LA MAISON DALAUZE

Grâce à son programme de partenariat communautaire, l'affinerie CCR a pu remettre un don de 6 000 \$ à la Maison Dalauze l'an dernier. Cette maison reçoit les femmes et les enfants victimes de violence conjugale et fonctionne toujours à pleine capacité, les besoins étant nombreux dans notre communauté. Le don a permis à l'organisme de renouveler une partie du mobilier de la salle à manger de la maison d'hébergement, d'améliorer l'éclairage dans les chambres à coucher ainsi que de renouveler une partie de la literie.

Dans la dernière année, ils ont reçu en hébergement 81 femmes et 57 enfants, pour un taux d'occupation annuel de près de 101 %. Une fréquentation aussi assidue de leurs installations entraîne une détérioration plus rapide de l'ensemble du mobilier et des équipements, ce qui nécessite un renouvellement plus fréquent.

Nous sommes heureux d'avoir pu contribuer à la cause, afin de permettre à la clientèle de la Maison Dalauze de retrouver un milieu de vie empreint de chaleur et de paix. (4 et 5)

AÎNÉS ACTIFS À VÉLO

Le projet Aînés actifs à vélo est un projet intergénérationnel, innovateur et rassembleur pour l'arrondissement Rivière-des-Prairies-Pointe-aux-Trembles et ses environs. Depuis 2016, le projet a pour mission d'offrir un service d'accompagnement de vélo-taxi aux personnes aînées, en mobilisant le plus grand nombre possible d'acteurs du secteur. Cela permet de diminuer l'isolement et de favoriser l'inclusion des aînés à la vie de quartier, de favoriser les liens intergénérationnels par l'implication d'accompagnateurs de tous âges, de favoriser l'activité physique par le transport actif dans une démarche écoresponsable et de soutenir et promouvoir les partenariats communautaires, sociaux et commerciaux dans la communauté.

À la suite de l'intérêt grandissant des résidents aînés pour ce projet, l'AQDR de la Pointe-de-l'Île devait renouveler un de leur vélo-taxi pour la saison 2022 du secteur Pointe-aux-Trembles/Montréal-Est. Utilisées depuis déjà 4 ans, les commandes électriques du vélo-taxi étaient parfois déficientes et cela ne permettait pas de faire autant d'accompagnements que voulu quotidiennement. Ainsi, l'affinerie CCR est heureuse d'avoir fait un don à l'AQDR afin que l'organisme puisse acheter un nouveau vélo-taxi pour la communauté. (6 et 7)

DES SORTIES EN NATURE POUR LES ADOLESCENTS

En 2022, l'affinerie CCR a offert son soutien à L'Antre-Jeunes de Mercier-Est grâce à un don qui a permis de réaliser des sorties nature avec les adolescents fréquentant leurs maisons de jeunes et les familles résidant aux Habitations Thomas-Chapais et Dupéré, chose qui, pour grand nombre d'entre eux, n'arrive que très rarement. En maisons des jeunes, les adolescents ont pu participer à des activités hivernales au Mont-Ham et au Mont-Royal (randonnée, raquette et patinage). En intervention de milieu, plus de 30 personnes ont pu profiter d'un camp familial de trois jours, afin de renforcer leurs liens parents-enfants. (8, 9 et 10)



Des employés dévoués envers leur communauté

L'implication dans la communauté est l'affaire de tous. C'est pourquoi l'affinerie CCR encourage ses employés à donner du temps bénévolement à des organismes qui enrichissent la vie de notre collectivité. Ces derniers peuvent bénéficier du programme d'engagement communautaire, grâce auquel l'entreprise aide financièrement un organisme à but non lucratif parrainé par un employé qui y agit en tant que bénévole.

Ce programme est une autre illustration de notre volonté d'accroître notre présence dans la collectivité, tout en faisant la promotion des initiatives de nos employés auprès de leurs collègues, stimulant ainsi leur engagement.

DE NOUVELLES FAÇONS DE S'IMPLIQUER

En 2022, les employés de l'affinerie CCR ont trouvé de nouvelles façons de s'impliquer dans la communauté de l'est en prenant part à divers événements et campagnes de financement tout au long de l'année.

GUIGNOLÉE DE L'EST

En plus d'avoir offert un don de 500 \$ pour la Guignolée de Montréal-Est/Pointe-aux-Trembles, nous avons supporté la cause en participant à la collecte de fonds qui avait lieu tôt le matin dans les rues de la communauté.

Nos employés en action dans la communauté grâce au programme d'engagement communautaire.

Guignolée





COLLECTE DE DONS POUR LA COMMUNAUTÉ

Durant l'année, nous avons organisé une collecte de dons pour la communauté auprès de nos employés. Ils ont donc apporté vêtements, jouets, items de cuisine, jeux, livres, petits électroménagers ou tout autre objet utile qui pouvait être redonné à des familles dans le besoin. Les items récoltés ont ensuite été remis gratuitement aux familles de notre communauté lors du Magasin-Partage de la rentrée scolaire de l'organisme Action Secours Vie d'Espoir.

DISTRIBUTION DE BONBONS À L'HALLOWEEN

Pour célébrer l'Halloween différemment et redonner à notre communauté, nous avons préparé plus de 300 sacs de bonbons pour les enfants. Des employés de l'affinerie CCR sont allés les distribuer dans le stationnement de la Maison des jeunes de Pointe-aux-Trembles.



COLLECTE DE FONDS ET DISTRIBUTION DES PANIERS DE NOËL

Chaque année, les employés de l'affinerie CCR organisent une activité de préparation et de distribution de paniers de Noël pour des familles dans le besoin vivant dans la communauté. En 2022, nous avons été en mesure de soutenir 30 familles. Grâce aux dons des employés et du Syndicat des Métallos (section locale 6887), des boîtes de denrées et des cartes-cadeaux d'épicerie ont été distribuées aux familles afin qu'elles puissent profiter d'un bon repas durant la période des Fêtes. Des cadeaux ont également été remis à tous les enfants. Ce sont près de 130 personnes qui ont été soutenues grâce à cette initiative.



ON BOUGE POUR LA CAUSE

Lancée dans le cadre de notre 90^e anniversaire, cette nouvelle initiative permet aux employés de s'impliquer dans notre communauté et de promouvoir les saines habitudes de vie. Nos employés étaient invités à faire une activité physique seuls ou en famille, afin d'amasser des fonds pour la cause de leur choix. Un impressionnant total de 984 kilomètres a été parcouru à la marche, à la course ou à vélo.

AU TOTAL, PLUS DE 4 000 \$ ONT ÉTÉ AMASSÉS :

2 022 \$

POUR LA MAISON DALAUZE (MAISON D'HÉBERGEMENT POUR LES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCE CONJUGALE)

1 983 \$

POUR L'ÉCOLE SAINT-OCTAVE (ACHAT D'UN VÉLO-PUPITRE POUR LES ÉLÈVES)

À l'écoute de notre communauté

COMITÉ DE CITOYENS

Il y a plus de 30 ans, l'affinerie CCR mettait sur pied un comité de citoyens formé initialement de résidents des divers secteurs géographiques de Montréal-Est, ainsi que de représentants de la Ville de Montréal-Est et du syndicat de l'usine.

Aujourd'hui, le comité est composé d'une dizaine de personnes agissant à titre de bénévoles, dont des résidents du voisinage, des membres de la direction de l'affinerie CCR et d'un représentant syndical de l'usine. Le comité se réunit trois fois par année pour discuter des activités

de l'usine, des mesures de prévention et de gestion des risques ainsi que des politiques de développement durable implantées dans l'usine.

PARTICIPATION AU FORUM INDUSTRIEL

En novembre dernier, nous avons participé au Forum industriel organisé par la Ville de Montréal-Est. Nous étions présents afin de rencontrer les citoyens, répondre à leurs questions et faire une présentation sur nos opérations.

VOUS AVEZ DES QUESTIONS? CONTACTEZ-NOUS POUR NOUS EN FAIRE PART!

Pour toutes questions, commentaires ou préoccupations, n'hésitez pas à nous joindre par courriel ou par téléphone.

514 645-2311
CCRINFO@GLENCCORE.CA

Santé et sécurité

À l'affinerie CCR, la santé et sécurité est notre valeur primordiale. Afin de respecter les plus hauts standards en matière de santé et sécurité et de s'assurer que chacun puisse retourner à la maison en toute intégrité, Glencore a instauré le programme Travail Sécuritaire dans l'ensemble de ses sites en 2013. Depuis son introduction sur les différents sites de Glencore, le programme Travail Sécuritaire a eu des retombées positives immédiates en réduisant le nombre d'accidents mortels et de blessures graves.

QU'EST-CE QUE LE PROGRAMME TRAVAIL SÉCURITAIRE?

Travail Sécuritaire est un programme fournissant des standards et procédures clairs pour la gestion des risques mortels. C'est un programme reconnu, issu des meilleures pratiques de l'industrie, qui inclut 10 comportements qui sauvent la vie à mettre en œuvre, tels que toujours utiliser ou porter l'équipement de sécurité indispensable et ne jamais entrer dans des zones de danger sans approbation.

Ce programme comporte aussi plus d'une dizaine de protocoles pour les dangers mortels, par exemple pour les équipements mobiles, le travail en hauteur, le matériel en fusion, etc. La mise en place de ce programme nous permet d'opérer avec la certitude que tous les travailleurs qui franchissent les portes de l'usine sont conscients, formés et compétents dans l'identification, la gestion et la maîtrise des dangers mortels existants dans leur milieu de travail.

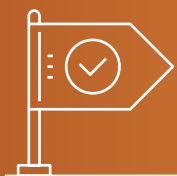
PROGRAMME D'INTERACTION SÉCURITAIRE

Le programme d'interaction sécuritaire permet aux superviseurs et surintendants d'entamer des conversations sur les différents protocoles de dangers mortels ainsi que leur contrôle critique. C'est une nouvelle plateforme en ligne qui permet aux individus de se connecter et compléter leur interaction. Depuis son lancement en octobre 2022, nous avons enregistré 1 275 interactions, et ce, seulement dans le dernier trimestre.

COMITÉS DE PROTOCOLES DE DANGERS MORTELS

Les comités de protocoles de dangers mortels progressent et sont composés de travailleurs, superviseurs et surintendants. À la fin de l'année 2022, nous avons intégré les travailleurs au comité puisque leur expérience sur le terrain est primordiale afin d'assurer une meilleure implantation. Certains protocoles seront complétés en 2023.

FAITS SAILLANTS



1 275

INTERACTIONS DE SÉCURITÉ
DEPUIS OCTOBRE 2022

12 SUPER BONS COUPS

33 BONS COUPS

10 SUPER INITIATIVES



FORMATIONS

**33 665
HEURES**

DONNÉES À TOUS LES
EMPLOYÉS DE CCR

**2 054
HEURES**

DONNÉES AUX ENTREPRENEURS

**22 198
HEURES**

DONNÉES AU NIVEAU DE LA
SANTÉ-SÉCURITÉ À TOUS LES
EMPLOYÉS DE CCR

**976
HEURES**

DONNÉES AU NIVEAU DE LA
SANTÉ-SÉCURITÉ À TOUS LES
ENTREPRENEURS



UNE COMPAGNIE GLENCORE

**COMMENTAIRES?
SUGGESTIONS?**

N'HÉSITEZ PAS
À NOUS CONTACTER

Affinerie CCR

220 avenue Durocher
Montréal-Est (Québec) H1B 5H6
514 645-2311
ccrinfo@glencore.ca
affinerieccr.ca